

Projekt

z dnia 23 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY W GALEWICACH**

z dnia 12 kwietnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Galewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.: poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w związku z § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.: z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Galewice w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – zł (słownie: złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości – zł (słownie: złotych 00/100);
- 3) dodatek specjalny w wysokości – zł (słownie: złotych 00/100);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Galewicach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2024 roku.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Wynagrodzenie organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określane jest uchwałą organu stanowiącego gminę.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składają się następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę;

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie jednego miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (aktualna kwota bazowa: 1.789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. kwoty brutto 20.041,50 zł. Ustawodawca w art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych zdefiniował pojęcie maksymalnego wynagrodzenia jako sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość wynagrodzenia wójta uzależniona jest od wielkości gminy. Stawka wynagrodzenia zasadniczego wójta w przypadku gminy do 15 tysięcy mieszkańców może wynosić maksymalnie 10.250,00 zł.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 3.150,00 zł.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wójtowi przysługuje dodatek specjalny, który wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.